



特定非営利活動法人 集合住宅改善センタ

大阪市住吉区万代6丁目17-24 電話 06-4703-5221/FAX 06-4703-5222 URL http://www.shukai.or.jp/

# 大規模修繕、これまで通りのやり方でいいですか?

第13回新時代のマンションセミナー&ワークショップ

# 10月30日(土)オンラインで



松山功講師

集改センターでは10 月30日に「第13回新時 代のマンションセミナー &ワークショップ」をオ ンラインで開催します。

管理組合のビッグイベ ントである大規模修繕工 事は、これまで様々な方 式が試行錯誤されてきま した。また、インターネッ

トで調べれば、理事会や専門委員会がどのよう な進め方をすればよいか、そのヒントが得られ ることも多くなってきています。

ただ、マンションは規模、築年数、立地環境、 住民の構成なども千差万別です。全てのマン ションに同じ方式を適用することには無理が あります。そこで、管理組合(理事会・専門委 員会)の人たちが大規模修繕工事の委託者(コ ンサルタント・管理会社・工事会社など)を決 定する過程を今一度見直してみることにしま した。それぞれの委託方式のメリット・ディメ リットを話し合い、組合員全員が十分理解し、 合意を形成して進めていくことの大事さを改 めて考えてみます。

#### ■第1部 講演

「大規模修繕工事、あなたならどうする? ~ 管理組合が託す3つの選択肢 ~ 講師・松山功(一級建築士・1級建築施工管理技士)

■第2部 ワークショップ

Zoom のブレイクアウトルームを利用し、参加 者どうしが各テーマ(3つの選択肢)について 話し合います。

- ■日時・2021 年 10 月 30 日 (土) 13:30~16:00 (13:15 から入室可) 場所・Zoomによるオンライン配信方式
- ■参加費·無料
- ■申込締切・10 月 27 日 (水)
- ■定員・20 名 (定員となり次第締め切りとさせていただきます)



大規模修繕工事のあり方を改めて考えます (写真はイメージです)

もくじ ○「チームワークが成功の鍵」豊中北コーポラス 大規模修繕工事 -○今、コロナ禍で考える 管理組合のありかた ----6~7面



## マンションリポート

# 「チームワークが成功の鍵」

# 豊中北コーポラス 大規模修繕工事

豊中北コーポラス(豊中市永楽荘4、神島治 美理事長、115戸)の第3回目の大規模修繕工 事が8月末に完成しました。

同マンションは築 40 年を超えた高経年マン ションにもかかわらず、管理の行き届いた「花 のマンション」として、高い資産価値を保って います。

昨年、排水管設備を更新したのを機会に、こ れまで手を付けてなかった個所を徹底的に洗 い出し、建物の全面塗装のほか、アルミサッシ の更新、ベランダ・廊下の防水シートの貼り替 えなどを実施しました。

これだけの規模の工事にもかかわらず、費用 は全て修繕積立金でまかなうことができ、居住 者からも「新築のようにきれいになった」と好 評を得ています。

今回は高経年マンションの大規模修繕工事 を成功させるポイントについて、神島理事長と 管理組合役員の皆様にお話を伺いました。



神島理事長

-今回の工事に至る までの経緯を教えてく ださい。

このマンションは 1978年に竣工し、す でに43年が経ってい ます。私は2年目から 管理組合の理事になり、 築後の設備の手直しな どに取り組みました。

当初は販売会社が用意した管理会社で管理 運営をしていましたが、築4年目から自主管理 に切り替えました。自主管理は2018年まで続 き、現在は管理会社に委託しています。

自主管理を始めた頃は、職員の採用、管理運



新築時のように蘇った外観

営のノウハウなどに苦労しましたが、修繕や環 境整備などを5年のサイクルで計画、実施しま した。つまり、1期5か年計画を5期行いまし た。

整備が進むにつれ、居住者の皆様のご協力も いただきながら、玄関周りや裏庭に季節の花が 咲く「花のマンション」として地域の人たちか らも親しまれています。

## バリアフリー化を徹底

過去の工事では、館内のバリアフリー化に力 を入れました。各階の廊下とエレベーターホー ルとの段差解消、廊下のスロープ化などにより バリアフリー化を達成しました。

唯一取り残されていたのが玄関階段でした が、2004年の第2回目の大規模修繕工事の際 にリフトを設置しました。このリフトは2019 年に耐用年数が超過したため、最新のタイプに 更新しました。リフトを選ぶ際には、展示会に 行って現物を確認してきました。エレベーター 感覚で誰でも使える理想的なリフトを導入す ることができ、今まで使わなかった人にも重宝 され、今やこのマンションの必需品になってい ます。

#### 難題だったサッシの更新

一一今回の工事で最も苦労した点は何ですか。

当初、アルミサッシの更新は想定外でした。 各住戸からサッシの傷みが報告され、皆さん懸 念されていました。ただ、全部更新するとなる と多額の費用が必要で大規模修繕とは別にす るケースが大半です。そこでコンサルタントの 松山さんと一緒に知恵を出し合い、なんとか実 施することができました。

建物の塗装は、内外壁のひび割れの補修も含めて全面的に行いました。 塔屋は鮮やかなグリーン、外壁は象牙色の塗装を施し、新築当時の外観が美しくよみがえりました。

ベランダは、今までのウレタン塗装だけの防水に代わり、防水シートを貼り付けて長寿命化に役立てました。

開放廊下、エレベーターホール、玄関ロビーの防水シートも貼り替え、新しいデザインのシートでイメージを一新しました。

照明も更新しました。全館の蛍光灯照明を LED化し、省エネと長寿命化を図りました。

このほか、非常階段の全面塗装とシートの貼り替え、高架水槽の撤去、駐車場のライン塗装、エレベーター扉と正面パネルの塗装などを実施しました。

# 自主管理の経験を活用

豊中北コーポラスは委託管理の下にあって も、それまでの自主管理の成果を引き継いでい ます。つまり、修繕計画や設備の改善、建物の



廊下のシートを貼り替え



屋上は防水シートに変更

周辺環境の整備などにも管理組合が直接かかわっています。

今回の工事でも、自主管理で培った力が発揮でき、排水管の更新から大規模修繕、アルミサッシの取り替えまでの一連の工事を、一円も臨時徴収せずに効率的にできたと思います。

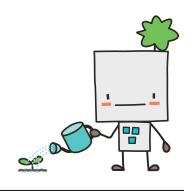
それを支えていただいたのが、役員の皆様で す。

会計担当の名代副理事長はネットを使って 様々な資料を探していただきました。総務担当 の猪又副理事長は建物の関係でいろいろとア ドバイスいただきました。中原監事は真面目に メーカーの書類などを全部チェックしていた だいています。環境整備担当の坂本さんは、植 栽関係では業者を入れずに自分で剪定できる ほどです。防犯防災担当の吉田さんは、地域の 活動もしておられ、毎年の防火防災訓練なども 安心してまかせられます。

これだけ優秀な方々がそろい、最強のメン バーだと思っています。

これから高齢化していく中で、ずっとこのマンションが素晴らしい住まいであってほしいと願っています。

(4面につづく)





玄関リフトは使いやすさが好評

# 決断とチーム力が良い結果に

【松山コンサルタントのコメント】

神島理事長をはじめ役員の皆様は決断が早く、大変スムーズに工事を終えることができました。コンサルタントとしても、うまく乗せていただき、2人3脚で仕事ができたと思います。マンションによって、それぞれの雰囲気を持っています。このマンションはエントランスで花を見て、まず心が和みます。お住まいの人も気持ちよく住まわれているのを感じます。

管理組合は理事長の力だけでなく、チーム力が大事です。これはチーム力の強いマンションのなせる業でしょう。

高経年マンションでも、管理組合がチームと



いつも花が置かれているエントランス

して結束して積極的に工事にかかわれば、修繕 積立金を効率よく使い、費用対効果に優れた良 い工事が実現できる好例だと思います。

#### 【大規模修繕工事の概要】

- ・工事内容 アルミサッシの更新、建物の全面 塗装、全館照明設備のLED化、ベランダの防 水シート貼り付け、防水シート張り替え、非常 階段の全面塗装とシートの張り替え、高架水槽 の撤去、駐車場のライン塗装、エレベーター扉 と正面パネルの塗装
- ·工期 2021年3月~8月
- ・設計監理 集改センター(担当松山)
- 施工 建装工業株式会社



(右から) 松山コンサルタント、名代副理事長、神島理事長、猪又副理事長 中原監事、環境整備責任者坂本さん、防犯防災責任者吉田さん





# 今、コロナ禍で考える 管理組合のありかた

第 12 回新時代のマンションセミナー&ワークショップを開催

集改センターは6月26日午後、「今、コロナ禍で考える管理組合のありかた〜管理組合は何をすべきか、区分所有者との関わり方〜」をテーマに、第12回新時代のマンションセミナー&ワークショップを、オンラインで開催しました。第1部のセミナーでは九鬼正光弁護士が講師となり、管理組合の本来の役割や、コロナ禍での対応について講演しました。講演の要旨は次の通りです。

## 共同の利益と個人の権利

区分所有法は「共同の利益」と区分所有者の「個人の権利」のせめぎ合いをどのように調整するかが基軸になります。また、共用部分と専有部分のせめぎ合いの調整も必要です。それを明確に意識しているかは別としても、潜在的にはこの2つの基軸を外さないようにすることが肝心です。

区分所有法3条には「区分所有者は全員で建物並びにその敷地及び附属施設の管理を行うための団体を構成し、集会を開き、規約を定め、管理者を置くことができる」とあります。この条文は管理組合の役員をされている方や管理業務を専門的にされている方でもあまり気にも留めていないと思います。

ここにある団体とは管理組合、集会とは定時総会や臨時総会のことです。規約とは管理規約、管理者とは普通は規約の定めによって理事長がなります。ただ、ここでは区分所有者個人については何も定めていません。区分所有者の生活態度、生活のしかたを管理することは何も決められていない、むしろ管理できないということになります。つまり「管理組合は人を管理できない」ということです。

法律上は、管理組合の組織、総会、理事会、理



九鬼正光弁護士

事、監事などの定めは それぞれのマンション に委ねています。

では、管理規約は何 を規定するかというこ とになります。区分所 有法3条で管理規約 を定めることができる こととなっていますが、 区分所有法30条で規 約事項として定める範

囲が決められています。

区分所有法 30 条では「建物又はその敷地若 しくは付属施設の管理又は使用に関する区分 所有者相互間の事項を規約で定めることが出 来る」としています。つまり、ハード部分であ る建物、敷地、付属施設の管理や使用に関して 決めることができます。

ただ、規約でなんでも決められると考えている人が意外と多いのです。専有部分の居住のしかたなどに管理組合が入り込むことはできません。

# 理事長の役割と権限

ここで改めて理事・理事会の責務と理事長の 責務・権限を考えてみます。理事長の役割です が、理事長は区分所有法で定める管理者になり ます。理事と管理組合の関係は民法上の委任関 係になります。委任者は管理組合で受任者は理 事と理事長、特に理事長は委任を受けた受任者 として善管注意義務があります。

善管注意義務を負うのは困るということで 理事長になりたがらない方がいますが、戸建て 住宅に置き換えて考えたら良いでしょう。自宅 の戸締り、管理は自分でするものです。過度に 責任を負うというイメージを持たないほうが いいでしょう。

理事長の役割、権限を取り違えている人が多くいます。理事長は管理組合の気持ち、意見、意思表示を全員に代わって、対外的に発する人、または各組合員に伝達する役割の人です。理事会で決まったことを理事の代表として、発信することが役目です。

理事長だからといって、各理事に諮ることなく、自分で意思決定をして何か実行するようなことは決してできません。これは理事長の権限の勝手な拡大、権限の濫用になります。理事長は各理事の意見を聴き取り、それを調整していくような立場だと考えてください。

#### コロナ禍で増える騒音問題

管理組合が対応する事項 対応できない事項があります。昔からマンションの3大トラブルは「騒音」「ペット飼育」「駐車場」の問題です。「騒音」については区分所有者間の問題で、管理会社、管理組合はあまり関与するべきではありません。「ペット飼育」「駐車場」は管理組合で決めることです。

今、コロナ禍で「騒音」の問題が多くなっています。平時に比べると、私どもへの相談件数が増えています。コロナ禍で在宅時間が長くなっていることと、ストレスが強くなっていることが関係しているようです。

ペットについては、共用部分を使用するので 共同の利益にかかわります。一方で騒音問題 は、上下階などで起こりますので、それ以外の 方は関係しません。騒音の音源室と被害を受け ている部屋の一対一の関係になりますので。

コロナ禍でも管理組合の対応が必要な事項 として、総会の開催があります。区分所有法34 条2項で「総会は年に1度は開く必要がある」 とされています。これは非常に重要な条項です。

では総会をどう開催すれば良いのでしょうか。緊急事態宣言下では、延期、オンライン化、予定通り開催など、さまざまな対応がなされています。私のほうに相談があった場合は「予定通り開催されたらいかがですか」とアドバイスします。

ただし、開催にあたってはエントランスに消 毒液を置く、ソーシャルディスタンスをとる、 換気をするなどの対応が必要です。

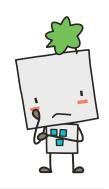
感染者が出た場合の対応は、保健所に通報は 当然として、ある程度の情報開示も必要だと 思っています。

個人賠償責任保険の問題について触れておきます。マンション総合保険の特約で、管理組合が全区分所有者のために一括加入する根拠はあると思います。結論から申しますと、個人賠償責任保険に入ることは、共同の利益にかなうので、管理組合の業務の一つに入れても問題はないはずです。

#### 高齢者・独居者への対応

最後に、高齢者・独居者への対応を考えてみます。専有部分内のことだから管理組合は関与しないという考え方があります。しかし、この問題に管理組合が一切対応しなければゴミ屋敷・孤独死・死亡後の相続などの大きな問題が起こることになります。こうした問題を事前に防ぐため、管理規約に規定するべきだと考えています。

入居者名簿は最新のものを常に備えておく必要があります。個人情報との兼ね合いで難しい部分もありますが、管理組合の中で検討しておくべきでしょう。名簿作成の目的は緊急連絡先、外部区分所有者の場合はその住所、入居者の年齢などを常日頃から把握しておくことで、災害時に高齢者へ率先して声がけすることもできます。



# 集改センター第19回総会を開催「業務のリモート化」へ

....................

集改センターの第19回通常総会は6月10日 午後、大阪建築会館で開催されました。

.....................

冒頭、松山功代表理事は「今年もコロナ禍の中での総会となりました。昨年から新しく生まれ変わるための『リボーン計画』を検討し、今年度から実施することになりました。その1つは事務局体制や会議のリモート化です。会員間のオンラインによる業務活動および情報交換、その他業務のオンライン化への転換を図ることになりました。併せて定款を変更し、事務所を移転しました。こうした新しい体制で新年度を迎えることになり、一層のご協力をお願いいたします」とあいさつ。

議事では 2020 年度事業報告・同決算、2021 年 度事業計画・同予算を承認しました。任期満了 による役員改選では、理事に松山功(重任)、森 田紀美(重任)セミナー事業部長、青木亨(重 任)、上村允郎(重任)設計監理事業部長、合田 温(重任)広報事業部長、監事に浅野容子(重 任)を選任。理事の互選により松山代表理事が 再任されました。

事業計画では、2021年度事業実施方針のも と、設計監理、管理運営、セミナー、広報の4 事業部で具体的事業を実施します。

# 2021 年度事業実施方針

昨年からの新型コロナ禍の影響によるこれ までと違った組織体制で事業活動を進めてま



いりました。そして今年4月1日より事務局を移転し、理事役員及び職員のリモートによる本部体制とバーチャルにより得られる利点を活用しながら事業活動をより一層進めてまいります。

また、国連で定めた「SDGs」という持続可能な社会をつくるための開発目標17を意識した「マンション管理組合に提供できるあらゆるサービス」をモットーに、建築士などによる大規模修繕工事、長期修繕計画などのいわばハード面の業務、マンション管理士などによる総会・理事会の運営助言、管理規約改正などの管理組合におけるソフト面といえる業務の2つの柱をリモートも利用しながらより一層充実拡大してまいります。

さらに設立当初の趣旨である理念&目的を変えることなく、社会に貢献できるNPOを目指し、非営利活動にも会員の知恵と技術をもって社会にアピールし続け、これまでどおり「管理組合を対象としたサービス提供の事業活動」と「サービスを提供する側の人材育成(集改塾の継続)」を目的とした活動も含め、マンション管理組合の良きパートナーとしてサポートできるコンサルタント集団として活動してまいります。

#### 集改センターの概要

NPO 法人集合住宅改善センター(略称・集改センター)は、建物の大規模修繕・改修工事などのハード面、及び日頃の管理組合運営に関するソフト面の両面から、マンションにお住まいの方々を支援する専門家の集団です。

- ■代表理事 松山 功(一級建築士)
- ■会員

一級建築士・マンション管理士・弁護士など41名

■NPO法人認証 平成 15年 1月 31日(認証番号 府活第 2-290 号)

#### 入会のご案内

■正会員(入会金 6000 円、会費 1500 円 / 月)マンション購入を考えている方、マンション管理組合役員あるいは区分所有者、マンション管理士などマンション関連資格所有者などの個人が対象です。広報紙『集改ニュース』をお届けし、お得なマンション情報やセミナー、住民交流会等をご案内します。

■顧問契約会員(ネットワーク会員)

マンション管理組合が対象です。『集改二ュース』を戸数分送付、住民交流会、セミナー等にご優待、広報チラシ作成、HP作成等のマンション相談も受付けます。

◎本部事務局(06-4703-5221)へお問い合せください